

# 036

Oracle Austria

- ▶ Projektmanagement
- ▶ Planung
- ▶ Innenarchitektur
- ▶ Umzugsmanagement

Wer die neue Oracle Österreich Fläche betritt, der spürt förmlich wie viel Spaß es dem Projektteam vor Ort gemacht hat, die neuen Arbeitsplätze zu gestalten.

„Ein Büro mit Charakter ist daraus geworden, ein Platz zum Arbeiten, der zu uns passt“, so sagt es die Geschäftsführung und so empfinden es auch die rund 170 Mitarbeiter.



**Inter-pool**  
Immobilien

Inter-pool Immobilien GmbH  
[www.inter-pool.at](http://www.inter-pool.at) | [info@inter-pool.at](mailto:info@inter-pool.at)

## Bauherr

**Oracle Austria GmbH**

Donau-City-Straße 7 (DC Tower)

1220 Wien

Österreich

## Projektzeitraum

09/2016 bis 06/2017

## Fakten + Daten

2.300 m<sup>2</sup> Bürofläche

140 Arbeitsplätze

12 Besprechungsboxen

16 Besprechungszimmer und

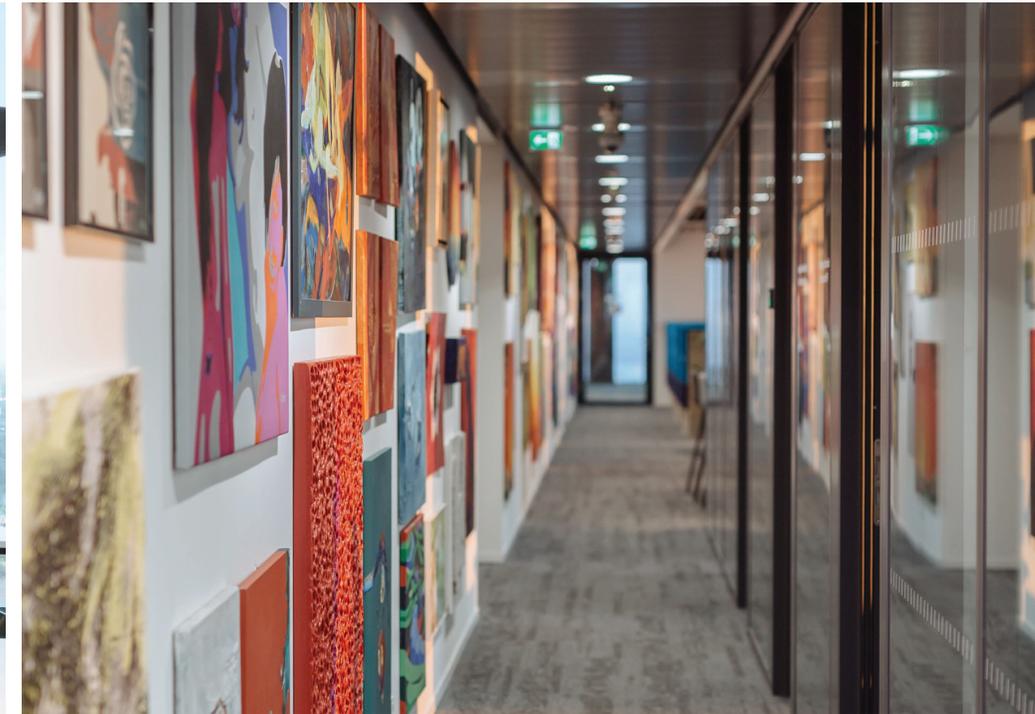
1 Projektraum

## Projektinformation

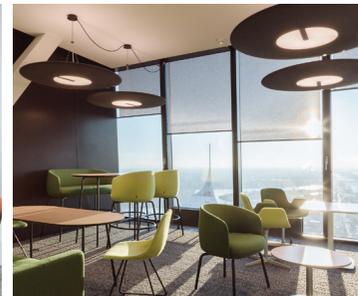
Ein offenes Bürokonzept ist für die Mitarbeiter von ORACLE Österreich nichts Neues. Schon am alten Standort hat die Niederlassung in Wien nach dem amerikanischen Konzernvorbild eine offene Lösung geplant. Jedoch hatten sich die Arbeitsweisen beim kalifornische Datenbankenspezialisten in den letzten Jahren verändert, eine höhere Mobilität und länderübergreifende Verantwortlichkeiten haben dazu geführt, dass weniger Mitarbeiter täglich ins Büro kommen.

Das Cloud Café ist das Herzstück des neuen Büros. Oracle hat auf dezentrale Kaffeeküchen bewusst verzichtet und das Café somit zum zentralen Treffpunkt für alle Mitarbeiter aus beiden Stockwerken gemacht.

Trotz Konzern-Guidelines blieb in Wien genügend Spielraum für den lokalen Charme. Rund 85 Gemälde und Drucke hat Oracle vom alten Standort mit in die neue Fläche übersiedelt und in einer 40 Meter langen Bilderwand arrangiert.



Die Lage der Oracle Bürofläche im sechsunddreißigsten und siebenunddreißigsten Stock des DC Towers, dem höchsten Gebäude Österreichs, erlaubt atemberaubende Blicke in alle Himmelsrichtungen.



### Das Besondere:

Der Veränderung in der Arbeitsweise trägt die neue Planung von Inter-pool Rechnung. Das Sharing Ratio (Verhältnis Mitarbeiter zu Arbeitsplätzen) wurde erhöht, d.h. es kommen mehr Mitarbeiter auf einen Arbeitsplatz. Gleichzeitig wurden jene Bereiche, die zu Kollaboration und Kommunikation einladen, höchst attraktiv gestaltet. Oracle hat erkannt, Mitarbeiter brauchen das Büro als Anlaufstelle und Kommunikationspunkt. Hier tauschen sie sich aus, arbeiten zusammen, stellen Fragen und bekommen Antworten. Inter-pool hat genau diesen Bedarf an Kollaboration und Wir-Gefühl an der Fläche umgesetzt.